



**Б У Й Р У К
П Р И К А З**

Закон 2023 № 01-13/128

Бишкек шаары

**Стратегиялык аракет планды бекитүү жана ишке ашыруу жөнүндө
Кыргыз Республикасынын Энергетика министрлигин 2023-2025-
жылдарга карата коррупцияга каршы мамлекеттик саясатын ишке
ашыруу боюнча иш-чаралар**

Кыргыз Республикасынын Президентинин 2020-жылдын 25-сентябрындагы № 180 “Кыргыз Республикасында коррупцияга каршы күрөшүү жана анын себептерин жоюунун 2021-2024-жылдарга мамлекеттик стратегиясы жөнүндөгү” Жарлыгын аткаруу, Кыргыз Республикасынын 2012-жылдын 8-августундагы № 153 “Коррупцияга каршы аракеттенүү жөнүндө” Мыйзамынын негизинде жана Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2022-жылдын 15-ноябрындагы № 247 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Энергетика министрлигинин жобосуна ылайык, коррупцияга каршы аракеттенүү чөйрөсүндө бирдиктүү мамлекеттик саясатты ишке ашыруу максатында, **буйрук кылам:**

1. 2023-2025-жылдарга Кыргыз Республикасынын Энергетика министрлигинин (мындан ары – Министрлик) тутумунда коррупциянын алдын алуу боюнча стратегиялык иш-чаралардын планы (мындан ары – План) 1-тиркемеге ылайык бекитилсин.
2. Пландын аткарылышынын жүрүшү жөнүндө маалыматты берүүнүн форматы 2-тиркемеге ылайык бекитилсин.
3. Министрликтин ведомстволук бөлүмдөрүнүн жетекчилери ушул Планга ылайык 2023-2025-жылдарга коррупциянын алдын алуу боюнча өздөрүнүн ведомстволук иш-чаралар пландарын иштеп чыгышсын.
4. Борбордук аппараттын түзүмдүк жана ведомстволук бөлүмдөрүнүн жана аймактар аралык башкармалыгынын жетекчилери:
- Пландын өз убагында жана сапаттуу аткарылышынын камсыз кылышсын;

- квартал сайын, отчеттук кварталдан кийинки айдын 5-күнүнө чейин, ошондой эле суроо-талап боюнча Министрликтин коррупциянын алдын алуу боюнча ыйгарым укуктууга Пландын аткарылышынын жүрүшү жөнүндө маалымат берүүнү камсыз кылышсын.

5. Министрликтин коррупциянын алдын алуу маселелери боюнча ыйгарым укуктуусу туруктуу негизде Пландын аткарылышына ички мониторинг жүргүзсүн, ошондой эле квартал сайын Кыргыз Республикасынын Президентинин Администрациясына жана Кыргыз Республикасынын Президентине караштуу Антикоррупциялык ишкер кеңешке маалымат жөнөтүп турсун.

6. Пландын сапаттуу жана өз убагында аткарылышы үчүн министрликтин борбордук аппаратынын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн, ведомстволук бөлүмдөрүнүн жетекчилерине жеке жоопкерчилик белгиленсин.

7. Министрдин орун басарлары бул буйруктун жетектөөчү түзүмдүк бөлүмдөр тарабынан аткарылышын аткарылышын контролго алышсын.

8. Адам ресурстарын башкаруу жана иш кагаздарын жүргүзүү бөлүмү ушул буйрукту тийиштүү жактарга тааныштырсын.

9. Бул буйруктун аткарылышын көзөмөлдөөнү өзүмө калтырам.

Об утверждении и исполнении Стратегического плана действий по реализации государственной антикоррупционной политики на 2023-2025 годы Министерства энергетики Кыргызской Республики

Во исполнение Указа Президента Кыргызской Республики «О государственной стратегии по противодействию коррупции и ликвидации её причин в Кыргызской Республике на 2021-2024 годы» от 25 сентября 2020 года № 180, в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О противодействии коррупции» от 8 августа 2012 года за №153 и Положением Министерства энергетики Кыргызской Республики, утвержденной постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 15 ноября 2022 года № 247, в целях проведения единой государственной политики в области противодействия коррупции, приказываю:

1. Утвердить Стратегический план действий по предупреждению коррупции в системе Министерства энергетики Кыргызской Республики на 2023-2025 годы (далее – План) согласно приложению 1.
2. Утвердить формат предоставления информации о ходе исполнения Плана согласно приложению 2.
3. Руководителям подведомственных подразделений Министерства разработать собственные ведомственные Планы мероприятий по

предупреждению коррупции на 2023-2025 годы в соответствии с настоящим Планом.

4. Руководителям структурных подразделений центрального аппарата и подведомственных подразделений Министерства:

- обеспечить своевременное и качественное выполнение Плана;

- ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а также по запросу, предоставлять информацию о ходе исполнения Плана уполномоченному по предупреждению коррупции Министерства.

5. Уполномоченному по вопросам предупреждения коррупции Министерства на постоянной основе проводить внутренний мониторинг исполнения Плана, а также ежеквартально направлять информацию в Администрацию Президента Кыргызской Республики и Антикоррупционный деловой совет при Президенте Кыргызской Республики.

6. Установить персональную ответственность на руководителей структурных подразделений центрального аппарата, подведомственных подразделений Министерства за качественное и своевременное выполнение Плана.

7. Заместителям министра взять на особый контроль исполнения данного приказа по курируемым подразделениями.

8. Отделу управления человеческими ресурсами и делопроизводства довести настоящий приказ до сведения всех лиц.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Т.Ө. Ибраев

Макулдашылды:

Министирдин орун басары

Т.М. Толубаев

Министирдин орун басары

С.У.Султанбеков

Министирдин орун басары

М.М. Жакыпов

Укукту камсыздоо бөлүмүнүн башчысы

Н.Э.Шаршеналев

Адам ресурстарын башкаруу жана иш кагаздарын жүргүзүү бөлүмүнүн башчысы

М.Т.Ганиев

Аткаруучу:

Коррупциянын алдын алуу боюнча ыйгарым укуктуу

К.Ж.Бообекова

							В пределах выделенных бюджетных средств	инвестиционной привлекательности сектора 2.1.В НПД, управление и финансовых решений х госоргана, деятельности подведомственных подразделений, компаний энергосектора исключительно коррупционные
<p>II. Минимизация коррупционных практик в Министерстве, посредстве, вом устранен и базовых системных причин их возникновения, повышении эффективности вности провод</p>	<p>2.1. Обеспечение прозрачности решений Министерства: - выдаче лицензий независимым поставщикам электроэнергетики</p>	<p>2.1. Выявление и устранение коррупционных норм и механизмов в НПД, в управленческих и финансовых решениях. - Обеспечение своевременного доступа к принимаемым решениям, разработываемым НПД. - Проведение антикоррупционной экспертизы приказов Минэнерго и инициируемых проектов закона. - Обеспечение доступа к ко всем решениям Министерства и его</p>	<p>2.1. Выявление и устранение коррупционных норм механизмов в НПД, управленческих и финансовых решениях</p> <p>2.2. Проведение антикоррупционной экспертизы приказов Министерства, подведомственных структур и инициируемых проектов закона.</p> <p>2.3. Обеспечение свободного доступа к Заключением антикоррупционной ой экспертизы.</p>	<p>ЦА, подведомственные подразделения</p> <p>2.1. Проведен полный анализ правоприменения законодательства и НПД, принимаемых решений со стороны Министерства и подведомственных подразделений</p> <p>2.2. Проведение внутреннего финансово-хозяйственной финансовой</p>	<p>2.1. Проведен мониторинг, аудит хозяйственной и финансовой деятельности Министерства, энергокомпаний и подведомственных подразделений</p> <p>2.2. Обсуждение в открытом формате результатов мониторинга</p>	<p>2.1. Проведен мониторинг, аудит хозяйственной и финансовой деятельности Министерства, энергокомпаний и подведомственных подразделений</p> <p>2.2. Обсуждение в открытом формате результатов мониторинга</p>		

<p>Мой госорган ом антикорр упционно й политик и</p>	<p>поставщиков и исполнения договоров); - выдаче технических условий (ТУ) на подключение и увеличение потребления электроэнергии; - при техническом обслуживании и инфраструкту ры распределкома ний; - в системе распределени я и сбыта электроэнергии; - сокращение технических и коммерческих потерь</p>	<p>подведомственных подразделений.</p>	<p>2.4. Размещение информации по деятельности Министерства и подведомственны х подразделений, компаний на сайте Министерства и распространение через социальные сети</p>	<p>Деятельность и 2.3. Заключения антикоррупци онной экспертизы ведомственн ых НПА доведены до получателей услуг, до широкой общественно сти. 2.4. Все планируемы е проверки доступны в открытом доступе</p>	<p>Ита и аудита</p>	<p>Ита и аудита</p>	<p>нормы, механиз мы и практик и</p>
--	---	--	--	--	-------------------------	-------------------------	--

<p>III. Обещание сервисности и аутсорсинг госуслуг, предоставления услуг населению, физическим и юридическим лицам</p>	<p>3.1. Проведение анализа сервисности всех процедур взаимодействия госоргана с физическими и юридическими лицами, анализ бизнес-процессов по выполнению функций по предоставлению услуг населению, физическим и юридическим лицам</p>	<p>3.1. Определение перечня процедур для внедрения сервисности</p> <p>3.2. Определение перечня процедур для передачи в аутсорсинг.</p> <p>3.3. Внедрение КРІ в системы топливно-энергетического комплекса</p>	<p>3.1. Внесение изменений и дополнений в НПА и ведомственные акты, запрещающих утверждение новых норм взаимодействия государственных и муниципальных органов с физическими и юридическими лицами без учета анализа и оценки</p> <p>3.2. Разработка, внесение изменений в НПА и ведомственные акты, позволяющих внедрение сервисности и передачи предоставляемых госуслуг и функций на аутсорсинг</p>	<p>ЦА, подведомственные подразделения</p>	<p>3.1. Анализ сервисности всех процедур взаимодействия госоргана с физическими и юридическими лицами, анализ бизнес-процессов по выполнению функций по предоставлению услуг населению, физическим и юридическим лицам</p> <p>3.2. Определение перечня процедур для внедрения сервисности</p>	<p>3.1. Разработка, внесение изменений и дополнений в НПА и ведомственные акты для внедрения сервисности и передачи в аутсорсинг</p> <p>3.1. Проведение анализа внедрения сервисности и аутсорсинга</p> <p>3.2. Проведение мониторинга и оценки</p> <p>3.3. Корректировка систем сервисности и аутсорсинга.</p> <p>3.4. Измерение эффективности энергосектора по результатам КРІ</p>	<p>В пределах выделенных бюджетных средств</p>	<p>3.1. Прозрачная и эффективная система оценки деятельности Министрства, подведомственных учреждений компаний</p> <p>3.2. Функционирующая система КРІ</p>
--	--	---	---	---	---	--	--	--

<p>IV. Внедрение автоматизации и бесконтактности</p>	<p>4.1. Автоматизация: (1)</p>	<p>4.1. Переход единую автоматизированную систему,</p>	<p>4.1. Законодательное закрепление сведений, подлежащих получению через автоматизированную систему</p>	<p>ПА, подведомственные подразделения</p>	<p>4.1. Проведение анализа для определения процессов, подлежащих автоматизации в госоргане,</p>	<p>4.1. Внедрение автоматизированных систем.</p>	<p>1. Оценка эффективности систем и корректировка</p>	<p>В пределах выделенных бюджетных средств</p>	<p>4.1. Устранение коррупционных практик за счет внедрения бесконтактности</p>
<p>Взаимодействие Министерства и подведомственных подразделений с физическими и юридическими лицами, а также с населением</p>	<p>(2)</p>	<p>системы государственного контроля и надзора за деятельностью</p>	<p>4.2. Разработка, утверждение и реализация плана действий по автоматизации взаимодействия госоргана физическими и юридическими лицами.</p>		<p>4.2. Разработка ТЗ для автоматизации процессов</p>	<p>4.2. Мониторинг и оценка эффективности автоматизированных систем и корректировка систем</p>		<p>Грантовые средства</p>	<p>ктности взаимодействия госорганов с физическими и юридическими лицами в области топливно-энергетического комплекса</p>
	<p>(3)</p>	<p>системы государственной закупок в части исполнения договора;</p>							<p>4.2. Эффективно функционирующая бесконтактная система</p>
	<p>(4)</p>	<p>тарифообразованию;</p>							
	<p>(5)</p>	<p>предоставление</p>							

<p>полноценных, достоверных данных в информационной системе для населения, юридический и физических лиц</p>							<p>5.1. Создан аналогичный действующий внутренний и внешний контроль</p>
<p>У. Внедрение антикоррупционных стандартов и механизмов обеспечения прозрачности и подотчетности</p>	<p>5.1. Определены антикоррупционные стандарты и механизмов по обеспечению прозрачности процедуры расчетов при установлении тарифов на электрическую энергию для частных распределительных компаний,</p>	<p>5.1. Недопущение преднамеренного завышения затрат при установлении тарифов на покупку электрической энергии</p>	<p>5.1. Разработка, осуществление и утверждение методики определения себестоимости формирования тарифов электрическую энергию</p>	<p>ЦА, подведение промежуточные подразделения</p>	<p>5.1. Разработка, осуществление и утверждение методики определения себестоимости формирования тарифов на электрическую энергию для частных компаний</p>	<p>5.1. Внедрение утвержденных методик</p>	<p>5.1. Внутренний и внешний мониторинг, анализ и оценка практического внедрения</p>
<p>5.2. Определены антикоррупционные стандарты и</p>	<p>5.2. Регламентирование порядка предоставления поставок ТЭЦ на г. Бишкек</p>	<p>5.2. Разработана и утверждена (порядка) Правил (порядка) распределения объемов поставок ТЭЦ на г. Бишкек.</p>	<p>5.2. Разработка и утверждение Правил (порядка) распределения объемов поставок ТЭЦ на г. Бишкек.</p>	<p>5.2. Разработка и утверждение Правил (порядка)</p>	<p>5.2. Мониторинг, анализ и оценка практического внедрения</p>	<p>5.2. Мониторинг, анализ и оценка практического внедрения</p>	<p>5.2. Создан аналогичный действующий внутренний и внешний аудит практического внедрения</p>
<p>5.3. Обеспечение прозрачности всех ведомственных актов и решений госоргана, его подведомственных подразделений и компаний по подготовке к ОЭП.</p>	<p>5.3. Обеспечение прозрачности всех ведомственных актов и решений госоргана, его подведомственных подразделений и компаний по подготовке к ОЭП.</p>	<p>5.3. Обеспечение прозрачности всех ведомственных актов и решений госоргана, его подведомственных подразделений и компаний по подготовке к ОЭП.</p>	<p>5.3. Разработка и утверждение Правил (порядка)</p>	<p>5.3. Мониторинг, анализ и оценка практического внедрения</p>	<p>5.3. Внутренний и внешний аудит практического внедрения</p>	<p>5.3. Внутренний и внешний аудит практического внедрения</p>	<p>5.3. Создан аналогичный действующий внутренний и внешний аудит практического внедрения</p>

<p>Механизмов, обеспечение прозрачности процедур по распределению объемов поставок угля на ТЭЦ г. Бишкек</p>	<p>5.3. Определение антикоррупционных стандартов и механизмов, обеспечение прозрачности процедур при подготовке к осенне-зимнему периоду</p>	<p>и оценка на коррупционность в ведомственных актов и решений Министерства, его подведомственных и подразделений и компаний по подготовке к ОЗП.</p>	<p>распределения объемов поставок угля на ТЭЦ г. Бишкек.</p> <p>5.3. Анализ деятельности и</p> <p>Министерства и подведомственных подразделений по подготовке к ОЗП, проведение антикоррупционной экспертизы ведомственных актов и НИПА</p>	<p>Методики 5.4. Внедрение утвержденных Правил (порядка) распределения объемов поставок угля на ТЭЦ г. Бишкек.</p> <p>5.5. Аудит практического внедрения Правил (порядка) распределения объемов поставок угля на ТЭЦ г. Бишкек</p> <p>5.6. Мониторинг</p>	<p>(порядка) распределения объемов поставок угля на ТЭЦ г. Бишкек.</p> <p>5.4. Внутренний и внешний мониторинг, анализ и оценка прошлых его ОЗП, антикорр. экспертиза решений по проведенно ОЗП</p>	
--	--	---	---	---	---	--

	6.1.1. Принятие ведомственными актов,	6.1. Разработка отбора систем	6.1. Разработка и утверждение Программы снижения	ЦА, подв. омп. стве нные	6.1. Внедрение антикоррупционной модели	6.1. Подготовка и к ОЗП.	6.1. Автоматизация систем	Госбюджет Грантовые программы	6.1. Создана эффективная функция нирующая
VI. Внедрение систем работы с кадрами, гарантирующей недопуск к работе в госорганах, имеющих сомнительные моральные ориентиры этические нормы и выраженные коррупционные мотивации.	6.1.1. Утверждение системы отбора кадров и Программы снижения коррупционной мотивации, основанной на устранении с должности коррупционно	6.1. Разработка отбора кадров, включающих специальные психологические тесты, полиграф тесты в целях выявления коррупционной мотивированности сотрудников; (2) создание барьеров для приема на работу лиц, имеющих сомнительные морально-этические нормы и выраженную коррупционную мотивацию.	6.1. Разработка и утверждение Программы снижения коррупционной мотивации, основанной на выявлении и устранении с должности коррупционно-мотивированных сотрудников	подразделения	6.1. Внедрение антикоррупционной модели поведения посредством проведения социально-психологических тестов, тестов на полиграфе	6.1. Разработка и внедрение системы оценки эффективности программы снижения коррупционной мотивации	6.2. Внешний и внутренний мониторинг и оценка эффективности программы снижения коррупционной мотивации	6.2. Измерение эффективности системы работы с кадрами.	6.2. Отсутствие кадров имеющих сомнительные моральные ориентиры этические нормы и выраженные коррупционные мотивации.
6.2. Внедрение программы поэтапного снижения коррупционной мотивации сотрудников Министерства, подведомственных подразделений через							6.3. Анализ и оценка системы работы с кадрами и программы выявления		

							<p>ма по измерен ию уровня коррупци онности и как госорган а, так и сотрудн иков</p>
<p>VIII. Пов ышение открытос ти деятельн ости госорган а и повышен ие уровня доверия населени я</p>	<p>8.1. Эффектив ное взаимодейств ие с институутами гражданского общества, юридическим и и физическими лицами.</p>	<p>8.1. Создание внутренней системы контроля</p>	<p>8.1. Мониторинг раздела «обратная связь» на сайте</p>	<p>8.1. Мониторинг раздела «обратная связь» на сайте Министерст ва</p>	<p>8.1. Обеспече ние доступнос ти информац ии о деятельно сти Министер ства</p>	<p>8.1. Незав исимое измерени е уровня доверия, уровень снижения коррупци онности, уровень удовлетво ренности населени я</p>	<p>В предела х выделен ных бюджет ных средств</p>
	<p>8.2. Создание эффективной системы обратной связи</p>	<p>8.2. Независимое измерение уровня доверия, уровень снижения коррупционности, уровень удовлетворенности населения и целевых групп деятельности</p>	<p>8.2. Публикация на официальном сайте отчетов, заключений антикоррупционн ой экспертизы, независимых анализов, обзоров аудита, отчета об исполнении антикоррупционн ой политики настающего СПД</p>	<p>8.2. Публикация на официально м сайте отчетов, заключений антикоррупци онной экспертизы, независимых анализов, обзоров аудита, отчета об исполнении</p>	<p>8.2. Созда ние системы агитации и пропаганд ы не быть коррупци онным</p>	<p>целях групп деятельно стью</p>	
	<p>8.3. Обеспечен ие доступности информации о деятельности Министерства</p>		<p>8.3. Независимое измерение уровня доверия, уровень снижения коррупционности, уровень удовлетворенности</p>				

