**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Генеральный директор**

**ОАО «НЭС Кыргызстана»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А. Рысбеков**

**« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г.**

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**

**ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА 2023-2024-2025 ГОДЫ**

**В ОАО «НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ СЕТЬ КЫРГЫЗСТАНА»**

**Стратегический показатель:** исключение коррупционных практик в производственной деятельности ОАО «Национальная электрическая сеть Кыргызстана» (далее – ОАО «НЭС Кыргызстана» или Общество).

**Внутренний контроль:** Генеральная дирекция.

**Внешний мониторинг:** уполномоченный по предупреждению коррупции Министерства энергетики Кыргызской Республики.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-**  **ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель** | **Сроки исполнения по годам:**  **2023-2024-2025** | | | | | | | | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | | | | II год | | | III год |
| **Разделение функций по формированию политики и ее реализации** | * 1. Четкое определение функций по формулировке политики и контролю принимаемой государственной антикоррупционной политики (ГАКП) в ОАО «НЭС Кыргызстана» | 1.1. Проведение анализа деятельности подразделений Общества по реализации функций формулировки политики, контролю и реализации ГАКП для выявления и устранения  системной вертикальной коррупции | 1.1. Определение перечня ведомственных нормативно-правовых актов (НПА) для внесения соответствую-щих изменений по разделению функций, ее контролю и реализации секторальной политики структурными подразделения-ми | Генераль-ная дирекция, эксперт по безопас-ности, ПТО, ЮО | 1.1. Создание рабочей группы по проведению анализа деятельности Общества и подразделений по исполнению функций  1.2. Определе-ние перечня секторальных НПА и вну-тренних актов для проведения антикоррупционной экспер-тизы с целью устранения системной коррупции | | | | 1.1.  Внесение изменений и дополнений в НПА  1.2.  Проведение антикорруп-ционной экспертизы | | | 1.1. Анализ деятельности Обшества и филиалов по реализации националь-ных проектов и внутренний и внешний мониторинг, анализ оценки | Бюджет ОАО «НЭС Кыргызстана» | 1.1. Эффектив-ная структура нацеленная на реализацию стратегических задач  1.2. Полная ответственность Общества, филиалов и подразделений по эффектив-ному решению секторальной политики  1.3.  Стимулирование инвестиционной привлекатель-ности ОАО «НЭС Кыргызстана» |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-**  **ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель** | **Сроки исполнения по годам:**  **2023-2024-2025** | | | | | | | | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | | II год | | | | III год | |
| **II.**  **Минимизация коррупционных практик в ОАО «НЭС Кыргызстана», посредством устранения базовых системных причин их возникновения,эффективности проводимой антикорруп-ционной политики** | 2.1. Обеспечение прозрачности решений Общества:  - по замене электрических счетчиков;  - по госзакупкам (выбор поставщиков и исполнение договоров);  - выдаче технических условий (ТУ) на подключение и увеличение потребления электроэнергии;  - при техническом обслуживании инфраструктуры и оборудования предприятия;  - сокращение коммерческих потерь | 2.1. Выявление и устранение коррупционных норм и механизмов в НПА, в управленческих и финансовых решениях:  - обеспечение своевременного доступа к принимаемым решениям, разрабатывае-мым НПА;  - проведение антикоррупционной экспертизы;  - обеспечение доступа ко всем решениям Общества и его филиалов | 2.1. Выявление и устранение коррупционных норм и механизмов в НПА, в управленческих и финансовых решениях  2.2. Проведение разъяснительной работы с работниками подразделений подвергнутые к риску вовлечения коррупционным действиям  2.3.Мероприятия по устранению нарушений по заключениям антикоррупцион-ной экспертизы  2.4. Размещение информации по антикоррупционной деятельнос-ти на сайте Общества и распространение через социальные сети. | ПТО,ФЭО ОСМИ, ОРЭ, ОБиПЭ, ОКиСЭ, ГПУ  СРЭС, ОВДиСУ,филиалы | 2.1. Провести анализ право-  применения законодательства и НПА, внести изме-нения по необходи-мости во внутренние документы.  2.2. Анализ работы подразделе-ний и инди-видуально по работникам на которых поступает информация (жалобы) по исполнению функцио-нальных обязанностей  2.3. Отчет по проведенным работам согласно заключений антикорруп-ционной экспертизы.  2.4.Обратная связь с обществен-ностью. | | 2.1.  Проведение мониторинга и внутреннего аудита финансово-хозяйствен-ной деятель-ности.  2.2.  Обсуждение в открытом формате результатов мониторинга и аудита. | | | 2.1.  Проведение мониторинга и внутреннего аудита финансово-хозяйствен-ной деятель-ности.  2.2.  Обсуждение в открытом формате результатов мониторинга и аудита. | | | В пределах выделенных бюджетных средств | 2.1.Исключить до минимума причин и условий коррупционных проявлений в производствен-ных решениях и деятельности ОАО «НЭС Кыргызстана» |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-**  **ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель** | **Сроки исполнения по годам:**  **2023-2024-2025** | | | | | | | | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | II год | | | | III год | | |
| **III.**  **Обеспечение услуг населению, физическим и юридическим лицам** | 3.1. Проведение анализа всех процедур взаимодействия Общества с физическими и юридическими лицами, также бизнес-процессов по выполнению функций по предоставлению услуг населению, физическим и юридическим лицам. | 3.1. Определение перечня процедур для внедрения сервисного обслуживания абонентов предприятия. 3.2.Определение перечня процедур и работ для передачи в аутсорсинг. 3.3. Анализ работы системы KPI в ОАО «НЭС Кыргызстана» . | 3.1. Внесение изменений и дополнений в НПА, запреща-ющих утверж-дение новых норм взаимо-действия с государственны-ми и муници-пальными органами, юридическими и физическими лицами без учета анализа и оценки 3.2. Разработка и внесение изменений в НПА, позволяю-щих внедрение сервисности и передачу предоставления услуг и функций на аутсорсинг. 3.3.Рассмотрение требований KPI по улучшению качества и эффективности рабочего процесса | Генераль-  ная  дирекция,  ФЭО, ЮО, филиалы, Служба энерго-  сбыта | 3.1. Анализ сервисности процедур взаимодей-ствия Общества с физическими и юридичес-кими лицами, бизнес-процессов по выполнению функций по предоставлению услуг населению, физическим и юридическим лицам. 3.2.Определе-ние перечня процедур для внедрения сервисности. 3.3. Опрос персонала по реализации KPI. | | 3.1. Разработ-ка, внесение изменений и дополнений в НПА, для внедрения сервисности и передачу предоставле-ния услуг и функций на аутсорсинг. 3.2. Внедре-ние процедуры сервисности и внедрение KPI. | | | 3.1. Проведе-ние анализа внедрения сервисности и аутсорсинга. 3.2. Проведе-ние монито- ринга и оценки. 3.3. Коррек-тировка систем сервисности и аутсорсинга 3.4. Измерение эффектив-ности по результатам KPI. | | | В пределах выделенных бюджетных средств | 3.1. Прозрачная и эффективная система оценки деятельности ОАО «НЭС Кыргызстана». 3.2. Полноценно эффективно действующая система KPI. |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-**  **ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель** | **Сроки исполнения по годам:**  **2023-2024-2025** | | | | | | | | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | | | II год | | III год | | |
| IV.  Введрение автоматизации  и бесконтакт-  ности взаимо-  действия ОАО «НЭС Кыргызстана»  и филиалов с  физическими и  юридическими  лицами,  а также с  населением | 4.1.Автоматизация:  - системы государственн ых закупок в части  исполнения  договора;  - тарифообразо-  вания;  - предоставленне полноценных, достоверных данных в информационной системе для  населения, юридических и физических лиц. | 4.1. Переход в единую  автоматизирован-ную систему,  позволяющую  максимально  минимизировать уровень коррупции в  системе, переход оплаты за услуги на бесконтактной основе. | 4.1.  Законодательное  закрепление  сведений,  подлежащих  получению через  автоматизирован-  ную систему.  4.2. Разработка, утверждение и реализация плана действий по автоматизации взаимодействия Общества с физическими и юридическими лицами. | Служба энерго-  сбыта, УИТ, ЦОЗЛ | 4.1.  Проведение  анализа для  определения  процессов,  подлежащих  автоматиза-  ции в ОАО «НЭС Кыргызстана»,  филиалах предприятия. 4.2.Разработка и внедрение для автоматизации процессов. | | 4.1.Внедрение автоматизиро- ванных систем. 4.2.  Мониторинг и оценка  эффективнос-ти автомати-  зированных  систем,  корректировка  систем. | | | 4.1. Оценка  эффективнос-ти системы корректировки | | | В пределах выделенных бюджетных средств  Грантовые программы | 4.1. Устранение  коррупционных практик за счет внедрения  бесконтактности взаимодействия Общества с физи-  ческими и юриди-  ческими лицами в области обеспечения электрической энергией .  4.2. Эффективно  функционирую-щая бескон- тактная система. |
| V.  Внедрение  антикоррупци-  онн**ых**  **стандарт**ов и  **механизм**ов  **обеспечения**  **прозрачности и подотчетности** | 5.1 .Определение  антикоррупцион–ных стандартов и  механизмов по  обеспечению прозрачности процедуры расчетов при установлении тарифов на электрическую энергию для частных распределительных компаний. 5.2. Определение антикоррупцион-ных стандартов и механизмов, обеспечение прозрачности процедур при подготовке к осенне - зимнему периоду (ОЗП). | 5.1. Недопущение преднамеренного завышения затрат при установлении тарифов на покупку электрической энергии. 5.2.Обеспечение прозрачности всех ведомственных актов и решений ОАО «НЭС Кыргызстана», по подготовке к ОЗП. | 5.1. Разработка,  общественное  обсуждение и  утверждение  методики  определения  себестомости и  формирования  тарифов на  электрическую  энергию.  5.2. Антикорруп-ционная экспер-тиза, анализ  правоприменения и оценка на коррупционность решений Генеральной дирекции по подготовке к ОЗП. | Генераль-ная дирекция, филиалы, ПТО | 5.1.Разработка,общественное  обсуждение  и утверждение методики определения себестоимости и формирова- ния тарифов на электри- ческую энергию для частных распредели-тельных компаний.  5.2. Анализ  деятельности Общества и филиалов по подготовке к ОЗП,  проведение  антикорруп- ционной  экспертизы  ведомствен-ных НПА. | | 5.1.Внедрение  утвержденной  методики. 5.2.Обеспече-ние прозрач-ности тарифообра-зования для частных распредком-паний. 5.3. Монито-ринг, анализ и оценка практического внедрения методики. 5.4. Мониторинг подготовки к ОЗП. | | | 5.1. Внутрен-ний и внешний мониторинг, анализ и оценка практического  внедрения  методики. 5.2. Корректиров-ка методики. 5.3. Внутрен-ний и внеш- ний аудит, анализ и оценка прошедшего ОЗП , анти-корруп цион- ная экспертиза решений по проведению ОЗП. | | | В пределах выделенных бюджетных средств | 5.1. Создана  эффективно  действующая  внутренняя и  внешняя система  контроля |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-**  **ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель** | **Сроки исполнения по годам:**  **2023-2024-2025** | | | | | | | | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | | | II год | | III год | | |
| VI.  Внедрение системы работы с кадрами, гаран- тирующего недопуск к работе лиц, имеющих сомнительные морально-этические нормы и выраженную коррупционную мотивацию | 6.1. Принятие внутренних НПА, утверждающих систему отбора кадров и программы снижения коррупционной мотивации, основанной на выявление и устранение с должности коррупционно- мотивированных работников | 6.1. Разработка системы отбора кадров, включающих:  - специальные психологические тесты, полиграф тесты в целях выявления коррупционно- мотивированных работников;  - создание барьеров для приема на работу лиц, имеющих сомнительные морально-этические нормы выраженную коррупционную мотивацию,  6.2. Внедрение программы поэтапного снижения коррупционной мотивации работников Общества, подведомствен-ных подразделе- ний, через  улучшение условий оплаты труда, долгосрочную систему социальной защиты и поощрения, особенно за «не» вовлечение в  коррупционную практику.  6.3. Внедрение стандарта ISO 370001. | 6.1. Разработка и утверждение Программы снижения коррупционной мотивации, основанной на выявление и устранение с должности коррупционно­мотивированных работников | Генераль-ная дирекция, филиалы, ОК | 6.1.Внедрение  антикорруп-  ионной  модели поведения посредством проведения социально- психологи- чесских тестов, тестов на полиграфе 6.2.  Разработка и  внедрение  Реестра лиц,  уличённых в  коррупции,  злоупотреб- ление  служебным  положением,  имеющих  скрытые  коррупцион-  ную мотива- цию по  результатам психологи- чесских тестов  и тестов на полиграфе.  6.3.  Выявление  незаконного  обогащения  посредством  проверки  имуществен-  ного положения работников высшего и среднего звена  6.4.Внедрение стандарта  против взяточни-  чествa  ISO 370001. | | 6.1. Разработка и внедрение системы поощрения за «не» вовлечение в коррупцион- ную практику. 6.2.Внешний и внутренний мониторинг и оценка эффективнос-ти программы снижения коррупцион-ной мотивации. 6.3.Внедрениестандарта ISO 370001. 6.4.Выявлениенезаконного обогащения посредством проверки имуществен-ного положения работников высшего и среднего звена. | | | 6.1.Автомати-  зация  системы  внесения  в Реестр лиц,  коррупционно  мотивирован-  ных. 6.2.Измерениеэффективнос- ности системы работы с кадрами. 6.3. Анализ и оценка системы работы с кадрами и программами по выявлению и устранению с должности коррупционномотивирован- ных работников. | | | В пределах выделенных бюджетных средств  Грантовые программы | 6.1. Создана  эффективно  функционирую-щая программа  снижения  коррупционной мотивации . 6.2. Отсутствне кадров имеющих сомнительные морально-этические нормы и выраженную коррупционную мотивацию. 6.3. Внедрение «Е-Kyzmat» во всех структурных подразделениях ОАО «НЭС Кыргызстана» |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-**  **ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель** | **Сроки исполнения по годам:**  **2023-2024-2025** | | | | | | | | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | | II год | | | III год | | |
| VII.  Мониторинг коррупцион- ности | 7.1. Принятие решений на разработку автоматизирован-ной системы мониторинга  коррупционности | 7.1. Разработка автоматизиро-ванной системы мониторинга коррупционнос-ти | 7.1. Внедрение автоматизиро-ванной системы мониторинга коррупционнос-ти | Генераль-ная дирекция, УИТ, ОАСУ | 7.1. Разработка автоматизи-рованной системы мониторинга  коррупцион-ности | | 7.1. Внедрение автоматизи-рованной системы мониторинга  коррупцион-ности | | | 7.1. Внешняя  система  оценка  коррупцион- ности | | | В пределах выделенных бюджетных средств  Грантовые программы | 7.1. Создана  эффективно  функционирую-щая цифровая платформа по измерению  уровня корруп- ционности Общества, так и работников |

исп. Байтобетов Д., 662129