**«УТВЕРЖДАЮ»**

 **Генеральный директор**

 **ОАО «НЭС Кыргызстана»**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А. Рысбеков**

 **« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г.**

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**

**ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА 2023-2024-2025 ГОДЫ**

**В ОАО «НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ СЕТЬ КЫРГЫЗСТАНА»**

**Стратегический показатель:** исключение коррупционных практик в производственной деятельности ОАО «Национальная электрическая сеть Кыргызстана» (далее – ОАО «НЭС Кыргызстана» или Общество).

**Внутренний контроль:** Генеральная дирекция.

**Внешний мониторинг:** уполномоченный по предупреждению коррупции Министерства энергетики Кыргызской Республики.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-****ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель**  | **Сроки исполнения по годам:****2023-2024-2025** | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | II год | III год |
| **Разделение функций по формированию политики и ее реализации**  | * 1. Четкое определение функций по формулировке политики и контролю принимаемой государственной антикоррупционной политики (ГАКП) в ОАО «НЭС Кыргызстана»
 | 1.1. Проведение анализа деятельности подразделений Общества по реализации функций формулировки политики, контролю и реализации ГАКП для выявления и устранения системной вертикальной коррупции | 1.1. Определение перечня ведомственных нормативно-правовых актов (НПА) для внесения соответствую-щих изменений по разделению функций, ее контролю и реализации секторальной политики структурными подразделения-ми | Генераль-ная дирекция, эксперт по безопас-ности, ПТО, ЮО | 1.1. Создание рабочей группы по проведению анализа деятельности Общества и подразделений по исполнению функций1.2. Определе-ние перечня секторальных НПА и вну-тренних актов для проведения антикоррупционной экспер-тизы с целью устранения системной коррупции | 1.1.Внесение изменений и дополнений в НПА1.2.Проведение антикорруп-ционной экспертизы | 1.1. Анализ деятельности Обшества и филиалов по реализации националь-ных проектов и внутренний и внешний мониторинг, анализ оценки | Бюджет ОАО «НЭС Кыргызстана»  | 1.1. Эффектив-ная структура нацеленная на реализацию стратегических задач1.2. Полная ответственность Общества, филиалов и подразделений по эффектив-ному решению секторальной политики1.3.Стимулирование инвестиционной привлекатель-ности ОАО «НЭС Кыргызстана»  |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-****ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель**  | **Сроки исполнения по годам:****2023-2024-2025** | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | II год | III год |
| **II.****Минимизация коррупционных практик в ОАО «НЭС Кыргызстана», посредством устранения базовых системных причин их возникновения,эффективности проводимой антикорруп-ционной политики**  | 2.1. Обеспечение прозрачности решений Общества:- по замене электрических счетчиков;- по госзакупкам (выбор поставщиков и исполнение договоров);- выдаче технических условий (ТУ) на подключение и увеличение потребления электроэнергии;- при техническом обслуживании инфраструктуры и оборудования предприятия;- сокращение коммерческих потерь | 2.1. Выявление и устранение коррупционных норм и механизмов в НПА, в управленческих и финансовых решениях:- обеспечение своевременного доступа к принимаемым решениям, разрабатывае-мым НПА;- проведение антикоррупционной экспертизы;- обеспечение доступа ко всем решениям Общества и его филиалов | 2.1. Выявление и устранение коррупционных норм и механизмов в НПА, в управленческих и финансовых решениях2.2. Проведение разъяснительной работы с работниками подразделений подвергнутые к риску вовлечения коррупционным действиям2.3.Мероприятия по устранению нарушений по заключениям антикоррупцион-ной экспертизы2.4. Размещение информации по антикоррупционной деятельнос-ти на сайте Общества и распространение через социальные сети. | ПТО,ФЭО ОСМИ, ОРЭ, ОБиПЭ, ОКиСЭ, ГПУ СРЭС, ОВДиСУ,филиалы  | 2.1. Провести анализ право-применения законодательства и НПА, внести изме-нения по необходи-мости во внутренние документы.2.2. Анализ работы подразделе-ний и инди-видуально по работникам на которых поступает информация (жалобы) по исполнению функцио-нальных обязанностей2.3. Отчет по проведенным работам согласно заключений антикорруп-ционной экспертизы.2.4.Обратная связь с обществен-ностью. | 2.1. Проведение мониторинга и внутреннего аудита финансово-хозяйствен-ной деятель-ности. 2.2.Обсуждение в открытом формате результатов мониторинга и аудита. | 2.1. Проведение мониторинга и внутреннего аудита финансово-хозяйствен-ной деятель-ности. 2.2.Обсуждение в открытом формате результатов мониторинга и аудита. | В пределах выделенных бюджетных средств | 2.1.Исключить до минимума причин и условий коррупционных проявлений в производствен-ных решениях и деятельности ОАО «НЭС Кыргызстана» |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-****ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель**  | **Сроки исполнения по годам:****2023-2024-2025** | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | II год | III год |
| **III.****Обеспечение услуг населению, физическим и юридическим лицам** | 3.1. Проведение анализа всех процедур взаимодействия Общества с физическими и юридическими лицами, также бизнес-процессов по выполнению функций по предоставлению услуг населению, физическим и юридическим лицам. | 3.1. Определение перечня процедур для внедрения сервисного обслуживания абонентов предприятия. 3.2.Определение перечня процедур и работ для передачи в аутсорсинг. 3.3. Анализ работы системы KPI в ОАО «НЭС Кыргызстана» . | 3.1. Внесение изменений и дополнений в НПА, запреща-ющих утверж-дение новых норм взаимо-действия с государственны-ми и муници-пальными органами, юридическими и физическими лицами без учета анализа и оценки 3.2. Разработка и внесение изменений в НПА, позволяю-щих внедрение сервисности и передачу предоставления услуг и функций на аутсорсинг. 3.3.Рассмотрение требований KPI по улучшению качества и эффективности рабочего процесса | Генераль-ная дирекция,ФЭО, ЮО, филиалы, Служба энерго-сбыта | 3.1. Анализ сервисности процедур взаимодей-ствия Общества с физическими и юридичес-кими лицами, бизнес-процессов по выполнению функций по предоставлению услуг населению, физическим и юридическим лицам. 3.2.Определе-ние перечня процедур для внедрения сервисности. 3.3. Опрос персонала по реализации KPI. | 3.1. Разработ-ка, внесение изменений и дополнений в НПА, для внедрения сервисности и передачу предоставле-ния услуг и функций на аутсорсинг. 3.2. Внедре-ние процедуры сервисности и внедрение KPI. | 3.1. Проведе-ние анализа внедрения сервисности и аутсорсинга. 3.2. Проведе-ние монито- ринга и оценки. 3.3. Коррек-тировка систем сервисности и аутсорсинга 3.4. Измерение эффектив-ности по результатам KPI. | В пределах выделенных бюджетных средств | 3.1. Прозрачная и эффективная система оценки деятельности ОАО «НЭС Кыргызстана». 3.2. Полноценно эффективно действующая система KPI. |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-****ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель**  | **Сроки исполнения по годам:****2023-2024-2025** | **Источник финансиро-вания** | **Результат**  |
| I год | II год | III год |
| IV.Введрение автоматизации и бесконтакт-ности взаимо-действия ОАО «НЭС Кыргызстана»и филиалов сфизическими июридическимилицами,а также снаселением | 4.1.Автоматизация:- системы государственн ых закупок в частиисполнениядоговора;- тарифообразо-вания;- предоставленне полноценных, достоверных данных в информационной системе длянаселения, юридических и физических лиц. | 4.1. Переход в единуюавтоматизирован-ную систему,позволяющуюмаксимальноминимизировать уровень коррупции всистеме, переход оплаты за услуги на бесконтактной основе. | 4.1.Законодательноезакреплениесведений,подлежащихполучению черезавтоматизирован-ную систему.4.2. Разработка, утверждение и реализация плана действий по автоматизации взаимодействия Общества с физическими и юридическими лицами. | Служба энерго-сбыта, УИТ, ЦОЗЛ | 4.1.Проведениеанализа дляопределенияпроцессов,подлежащихавтоматиза-ции в ОАО «НЭС Кыргызстана»,филиалах предприятия. 4.2.Разработка и внедрение для автоматизации процессов. | 4.1.Внедрение автоматизиро- ванных систем. 4.2.Мониторинг и оценкаэффективнос-ти автомати-зированныхсистем,корректировкасистем. | 4.1. Оценка эффективнос-ти системы корректировки | В пределах выделенных бюджетных средствГрантовые программы | 4.1. Устранениекоррупционных практик за счет внедрениябесконтактности взаимодействия Общества с физи-ческими и юриди-ческими лицами в области обеспечения электрической энергией .4.2. Эффективнофункционирую-щая бескон- тактная система. |
| V. Внедрениеантикоррупци-онн**ых****стандарт**ов и**механизм**ов**обеспечения****прозрачности и подотчетности** | 5.1 .Определениеантикоррупцион–ных стандартов имеханизмов пообеспечению прозрачности процедуры расчетов при установлении тарифов на электрическую энергию для частных распределительных компаний. 5.2. Определение антикоррупцион-ных стандартов и механизмов, обеспечение прозрачности процедур при подготовке к осенне - зимнему периоду (ОЗП). | 5.1. Недопущение преднамеренного завышения затрат при установлении тарифов на покупку электрической энергии. 5.2.Обеспечение прозрачности всех ведомственных актов и решений ОАО «НЭС Кыргызстана», по подготовке к ОЗП. | 5.1. Разработка,общественноеобсуждение иутверждениеметодикиопределениясебестомости иформированиятарифов наэлектрическуюэнергию.5.2. Антикорруп-ционная экспер-тиза, анализправоприменения и оценка на коррупционность решений Генеральной дирекции по подготовке к ОЗП.  | Генераль-ная дирекция, филиалы, ПТО | 5.1.Разработка,общественноеобсуждениеи утверждение методики определения себестоимости и формирова- ния тарифов на электри- ческую энергию для частных распредели-тельных компаний.5.2. Анализдеятельности Общества и филиалов по подготовке к ОЗП,проведениеантикорруп- ционнойэкспертизыведомствен-ных НПА. | 5.1.Внедрениеутвержденнойметодики. 5.2.Обеспече-ние прозрач-ности тарифообра-зования для частных распредком-паний. 5.3. Монито-ринг, анализ и оценка практического внедрения методики. 5.4. Мониторинг подготовки к ОЗП. | 5.1. Внутрен-ний и внешний мониторинг, анализ и оценка практическоговнедренияметодики. 5.2. Корректиров-ка методики. 5.3. Внутрен-ний и внеш- ний аудит, анализ и оценка прошедшего ОЗП , анти-корруп цион- ная экспертиза решений по проведению ОЗП. | В пределах выделенных бюджетных средств | 5.1. Созданаэффективнодействующаявнутренняя ивнешняя системаконтроля |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-****ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель**  | **Сроки исполнения по годам:****2023-2024-2025** | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | II год | III год |
| VI.Внедрение системы работы с кадрами, гаран- тирующего недопуск к работе лиц, имеющих сомнительные морально-этические нормы и выраженную коррупционную мотивацию | 6.1. Принятие внутренних НПА, утверждающих систему отбора кадров и программы снижения коррупционной мотивации, основанной на выявление и устранение с должности коррупционно- мотивированных работников | 6.1. Разработка системы отбора кадров, включающих:- специальные психологические тесты, полиграф тесты в целях выявления коррупционно- мотивированных работников; - создание барьеров для приема на работу лиц, имеющих сомнительные морально-этические нормы выраженную коррупционную мотивацию,  6.2. Внедрение программы поэтапного снижения коррупционной мотивации работников Общества, подведомствен-ных подразделе- ний, черезулучшение условий оплаты труда, долгосрочную систему социальной защиты и поощрения, особенно за «не» вовлечение вкоррупционную практику.6.3. Внедрение стандарта ISO 370001. | 6.1. Разработка и утверждение Программы снижения коррупционной мотивации, основанной на выявление и устранение с должности коррупционно­мотивированных работников | Генераль-ная дирекция, филиалы, ОК | 6.1.Внедрениеантикорруп-ионноймодели поведения посредством проведения социально- психологи- чесских тестов, тестов на полиграфе 6.2.Разработка ивнедрениеРеестра лиц,уличённых вкоррупции,злоупотреб- лениеслужебнымположением,имеющихскрытыекоррупцион-ную мотива- цию порезультатам психологи- чесских тестови тестов на полиграфе.6.3.Выявлениенезаконногообогащенияпосредствомпроверкиимуществен-ного положения работников высшего и среднего звена6.4.Внедрение стандартапротив взяточни-чествa ISO 370001. | 6.1. Разработка и внедрение системы поощрения за «не» вовлечение в коррупцион- ную практику. 6.2.Внешний и внутренний мониторинг и оценка эффективнос-ти программы снижения коррупцион-ной мотивации. 6.3.Внедрениестандарта ISO 370001. 6.4.Выявлениенезаконного обогащения посредством проверки имуществен-ного положения работников высшего и среднего звена. | 6.1.Автомати-зациясистемывнесенияв Реестр лиц,коррупционномотивирован-ных. 6.2.Измерениеэффективнос- ности системы работы с кадрами. 6.3. Анализ и оценка системы работы с кадрами и программами по выявлению и устранению с должности коррупционномотивирован- ных работников. | В пределах выделенных бюджетных средствГрантовые программы | 6.1. Созданаэффективнофункционирую-щая программаснижениякоррупционной мотивации . 6.2. Отсутствне кадров имеющих сомнительные морально-этические нормы и выраженную коррупционную мотивацию. 6.3. Внедрение «Е-Kyzmat» во всех структурных подразделениях ОАО «НЭС Кыргызстана» |
| **Стратегическая цель** | **Антикорруп-****ционная мера** | **Задачи** | **Действие или мероприятия** | **Исполни-тель**  | **Сроки исполнения по годам:****2023-2024-2025** | **Источник финансиро-вания** | **Результат** |
| I год | II год | III год |
| VII.Мониторинг коррупцион- ности | 7.1. Принятие решений на разработку автоматизирован-ной системы мониторинга коррупционности | 7.1. Разработка автоматизиро-ванной системы мониторинга коррупционнос-ти | 7.1. Внедрение автоматизиро-ванной системы мониторинга коррупционнос-ти | Генераль-ная дирекция, УИТ, ОАСУ | 7.1. Разработка автоматизи-рованной системы мониторинга коррупцион-ности | 7.1. Внедрение автоматизи-рованной системы мониторинга коррупцион-ности | 7.1. Внешняясистемаоценкакоррупцион- ности | В пределах выделенных бюджетных средствГрантовые программы | 7.1. Созданаэффективнофункционирую-щая цифровая платформа по измерению уровня корруп- ционности Общества, так и работников  |

исп. Байтобетов Д., 662129