**СПРАВКА-ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту приказа Министерства энергетики Кыргызской Республики**

**«Об утверждении Правил организации работы с персоналом на предприятиях и в учреждениях энергетического производства»**

**1. Цель и задачи.**

Целью проекта приказаявляется восполнение пробелов в законодательстве в сфере энергетики.

Задачей проекта приказа является обеспечение предприятий топливно-энергетического комплекса нормативными правовыми актами по обеспечению безопасности и надежности энергетического хозяйства и персонала.

**2. Описательная часть.**

Правила разработаны с учетом социальной значимости электроэнергетической отрасли, потенциальной опасности ее оборудования и устройств для обслуживающего персонала, на основании и в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики. В них учтены требования существующих норм, правил, государственных стандартов и других нормативных документов.

Правила являются руководящим документом для персонала предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих проектирование, эксплуатацию, ремонт, наладку, испытание, организацию и контроль работы оборудования, зданий и сооружений, входящих в состав электроэнергетического производства, а также выполняющих другие виды работ в условиях действующего электроэнергетического объекта.

Требования настоящих Правил должны содержаться в инструкциях и положениях, а также в организационно-распорядительных документах, действующих в электроэнергетических организациях.

Правила направлены на обеспечение безопасности здоровья работников на рабочих местах в рабочее время при выполнении своих обязанностей, при работе с оборудованием, а также на предотвращение несчастных случаев при работе в электроустановках электрических станций и сетей и на формирование безопасных условий труда.

При организации работы с персоналом согласно Закону Кыргызской Республики «Об охране труда» надлежит исходить из принципа государственной политики о признании и обеспечении приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

В Правилах изложены требования к формам и содержанию деятельности организаций по обеспечению и постоянному контролю готовности работников к выполнению возложенных на них функций, а также непрерывному повышению их квалификации.

**3. Прогнозы возможных социальных, экономических, правовых, правозащитных, гендерных, экологических, коррупционных последствий.**

Принятие проекта приказа негативных социальных, экономических, правовых, правозащитных, гендерных, экологических, коррупционных последствий не повлечет.

**4. Информация о результатах общественного обсуждения.**

Проект Правил размещен на Едином портале общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов (http://koomtalkuu.gov.kg).

Замечаний и предложения не поступало.

**5. Анализ соответствия проекта законодательству.**

Проект приказа не противоречит нормам действующего законодательства, а также вступившим в установленном порядке в силу международных договорам, участницей которых является Кыргызская Республика.

**6. Информация о необходимости финансирования.**

Принятие проекта приказа не повлечет дополнительных финансовых затрат из республиканского бюджета.

**7. Информация об анализе регулятивного воздействия.**

Представленный проект не требует проведения анализа регулятивного воздействия, поскольку не направлен на регулирование предпринимательской деятельности.

**Министр Т.О. Ибраев**